

The background of the slide is a light gray gradient, decorated with numerous realistic water droplets of various sizes. Some droplets are large and prominent, while others are small and scattered. They are rendered with soft shadows and highlights, giving them a three-dimensional appearance.

HALLITUS JOHDON TUKENA MUUTOKSESSA

JORMA ELORANTA

HALLITUSKLUBI; KOKKOLA

14.5.2019 KLO 15.40-16.15

SISÄLTÖ

1. HALLITUKSEN ROOLI JA TÄRKEIN TEHTÄVÄ
2. HALLITUKSEN 2. TÄRKEIN TEHTÄVÄ
3. TILANNEKUVAN HAHMOTTAMINEN
4. TALOUSKRIISISTÄ SELVIÄMINEN
5. JULKISUUSKRIISIN HALLINTA
6. MUUTOKSEN TOTEUTTAMINEN
7. MUUTOSPROSESSIN KULMAKIVET
8. TIIVISTELMÄ
9. KYSYMYKSIÄ, KESKUSTELUA

HALLITUKSEN ROOLI

”HALLITUKSEN TEHTÄVÄNÄ ON OHJATA KONSERNIA TAVALLA, JOKA LUO EDELLYTYKSET KONSERNILLE ASETETTUJEN **TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN** SAAVUTTAMISELLE JA MAKSIMOI **ARVON TUOTTAMISEN OSAKKEENOMISTAJILLE** SEKÄ LUO PITKÄN AIKAVÄLIN MENESTYKSELLISEN LIIKETOIMINNAN KONSERNILLE OTTAEN SAMALLA HUOMIOON **AVAINSIDOSRYHMIEN** ODOTUKSET.”



HALLITUKSEN TÄRKEIN TEHTÄVÄ

TOIMITUSJOHTAJAN OTTAMISESTA JA EROTTAMISESTA PÄÄTTÄMINEN



HALLITUKSEN TOISEKSI TÄRKEIN TEHTÄVÄ

ON PÄÄTTÄÄ BOARD AGENDA,

- SEURAAVAN 12 – 18 KUUKAUDEN AJAKSI HALLITUSTYÖ PAINOPISTEALUEET, FOKUS.

TERVEEN TALOUDEN YRITYKSISSÄ USEIN

- KANNATTAVAN KASVUN KIIHDYTTÄMINEN
- NYKYLIIKETOIMINNAN TUOTTAVUUDEN TERÄSTÄMINEN
- KYVYKKYYKSIEN VARMENTAMINEN JA VAHVISTAMINEN



TILANNEKUVAN HAHMOTTAMINEN

1. HILJAISET SIGNAALIT?
 2. ULKOISET SIGNAALIT
 3. SISÄISET RAPORTIT
- 

TALOUSKRIISISTÄ SELVIÄMINEN

1. USEIN TOIMENPITEISIIN RYHDYTÄÄN LIIAN MYÖHÄÄN:

- KYSYNTÄ SAKKAA, TULOS HEIKKENEE, RAHAT HUPENEVAT.

2. MARKKINAMUUTOSTEN HAVAITSEMINEN EI RIITÄ. PITÄÄ REAGOIDA RIITTÄVÄN VOIMAKKAASTI.

- TÄRKEINTÄ ON UUDEN KILPAILUKYKYISEN LIIKETOIMINTAMALLIN, STRATEGIAN, LÖYTYMINEN JA RAHOITUKSEN TURVAAMINEN.

- MIKÄ MUUTTUU, PALJONKO ON AIKAA?

3. PYSTYYKÖ TJ LUOTSAAMAAN MEIDÄT ULOS KRIISISTÄ?

TALOUSKRIISISTÄ SELVIÄMINEN 2

4. OMA VÄKI ON SAATAVA MUKAAN JÄRJELLÄ JA SYDÄMELLÄ
5. KRIISIYRITYKSISSÄ RAPORTOINNIN LUOTETTAVUUDESSA USEIN PUUTTEITA
6. KRIISEISSÄ KOROSTUU HALLITUKSEN OSAAMINEN (JULKISUUS- JA AIKATAULUPAINEET)
 - CASH IS KING – MUTTA MIHIN HINTAAN?
7. HALLITUKSEN JA SEN PJ:N/TJ:N PANIKOITUMINEN ON PAHINTA
8. KRIISEISSÄ PUNNITAAN OMISTUS – HALLITUS – TJ – HENKILÖSTÖ ALIGNMENT
9. HALLITUKSEN ON OLTAVA MUKANA RAKENTAMASSA SIDOSRYHMIEN LUOTTAMUSTA
10. KRIISIN OPPEJA EI SAA JÄTTÄÄ HYÖDYNTÄMÄTTÄ: "LESSONS LEARNED"

JULKISUUSKRIISIN HALLINTA

- JULKISUUSKRIISIEN MÄÄRÄ KASVANUT
- YRITYKSELLÄ OLTAVA KRIISIVIESTINTÄMANUAALI JA VARAUTUMISSUUNNITELMA
- ENÄÄ EI OLE "PAIKALLISIA UUTISIA", NEWS TRAVEL FAST
- TRANSPARENTTISUUS KESKEISTÄ



TOUGH LESSONS LEARNED...

WAKE-UP CALLS IN 2011–2014

MTV

FINANCIAL TIMES

Stora Enso Oyj + Add to myFT

Nordic paper manufacturer blacklisted over child labour

FTfm



Punaisen Metsan Hotelli

Stora Enso myöntää: Yhteisyrityksen alihankkija käytti lapsityövoimaa



Talous

Stora Enso lapsityövoimasta: Jos lähtisimme pois, viisivuotiaat päätyisivät prostituoiduiksi

Metsäyhtiö Stora Enso myöntää, että se ei pysty täysin valvomaan lapsityövoiman käyttöä tuotantonsa Pakistanissa.

Tiiaajle

<https://interactive.sanoma.fi/arkku/files/24335246HS20140307SI1TA01g8vyritysvastuujalapsityvoimahut.pdf>



Kuvien kappalekoko on yhteensä noin 1000 kappalea. Kuvien on otettu Stora Enson Pakistanissa sijaitsevalta tehtaalta. Kuvien on otettu Stora Enson yhteistyöyhtiön nimellä otettuihin päteviin perheisiin kuuluvien Stora Enson Pakistanin Paksu Paksu -yhtiön, Stora Ensonin Suomen lähtöön ne toimitti Veikko Aho. Stora Enso.

Johannes, Stora, St. (Stora Enso) Stora Enso. Kuvat ovat

2014 - BRAND DAMAGE VIEWS FROM INVESTORS, MEDIA AND EMPLOYEES

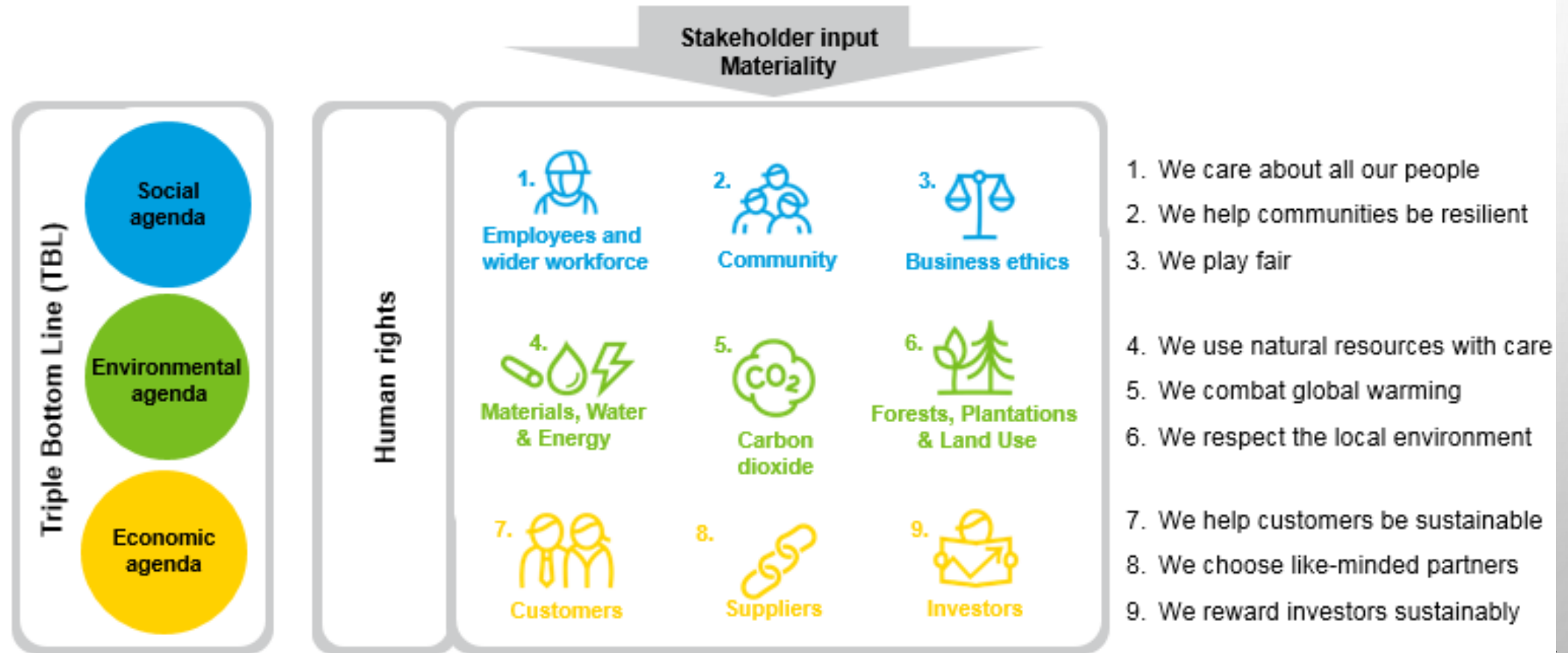
- QUESTIONED BY INVESTORS
- DISAPPOINTMENT AMONG EMPLOYEES
- "FACELESS"
- LACK OF PROACTIVITY
- SLOW COMMUNICATIVE REACTIONS ON EVENTS
- REPORTING RATHER THAN COMMUNICATION
- INTROVERT AND COMPLEX



Di

**"Stora Enso
destroys
value"**

SE: OUR SUSTAINABILITY AGENDA



SE: WINNING IN SUSTAINABILITY



Sweden's most sustainable B2B brand of the industry in the Sustainable Brand Index™



Among the top ten sustainability reports globally according to *Reporting matters 2018* by the World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)



Top-ranked in gender balance and gender equality by Equileap



Best Sustainability Report according to Finnish financial journalists in a competition organised by the corporate responsibility network FIBS



Rated Sweden's most sustainable company by *Aktuell Hållbarhet*, Lund University, and *Dagens Industri*

The FINDIX report

Stora Enso's best company in a new diversity comparison in Finland

SE: EXTERNAL RECOGNITIONS AND AWARDS

CDP'S CLIMATE A LIST



Recognition by the
Global Child Forum



ECPI ETHICAL INDICES



PRODUCT AWARDS



STOXX ESG indices



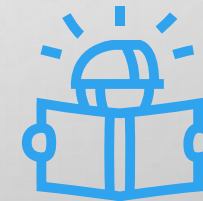
Top ranked Annual and
Sustainability reports



FTSE4Good Index



Stora Enso Safety Toolbox





MUUTOKSEN TOTEUTTAMINEN

1. MUUTOKSEN SYY JA LUONNE

- RISKIEN ELIMINOINTI TAI VÄHENTÄMINEN
- TOIMINNAN SYVÄLLINEN TRANSFORMAATIO/KEHITTÄMINEN

2. AIKAJÄNNE JA TAVOITTEET

- RAHAA, KASSAVIRTA, OMA PÄÄOMA

3. OSAAMINEN



MUUTOSPROSESSIN KULMAKIVET

1. KOMMUNIKOINTI

- SIDOSRYHMÄT (SISÄISET & ULKOISET), JATKUVASTI
- MIKSI, MITÄ, MILLOIN, KUKA

2. ALIGNMENT

- OMISTUS, HALLITUS, JOHTO, HENKILÖSTÖ
- MUUTOS YRITYKSEN TARKOITUKSEN (PURPOSE, MISSIO) TOTEUTTAMISESSA

SUMMARY

1. MUISTA: PAASIKIVI
2. TJ?
3. DON'T EVER PANIC
4. PITKÄT VALOT, LYHYET VALOT
5. CASH IS KING
6. AIKA ON RAHAA: ROAD MAP

JORMA ELORANTA



HALLITUS
JOHDON
TUKENA



JORMA ELORANTA



BOARD
OF DIRECTORS
Focus on
Value Creation