



Hallitustyön ytimessä -itsearvioinnin äärellä

Pohjanmaan Hallituspartnerit ry
Piia Tulisalo

9.11.2021 Webinaari



Webinaarin sisältö

1. Aiheen alustus

- vaikuttava johtaminen, mistä se syntyy?
- mihin hallitus itsearviointia tarvitsee?
- mikä on itsearvioinnin käytännön hyöty?

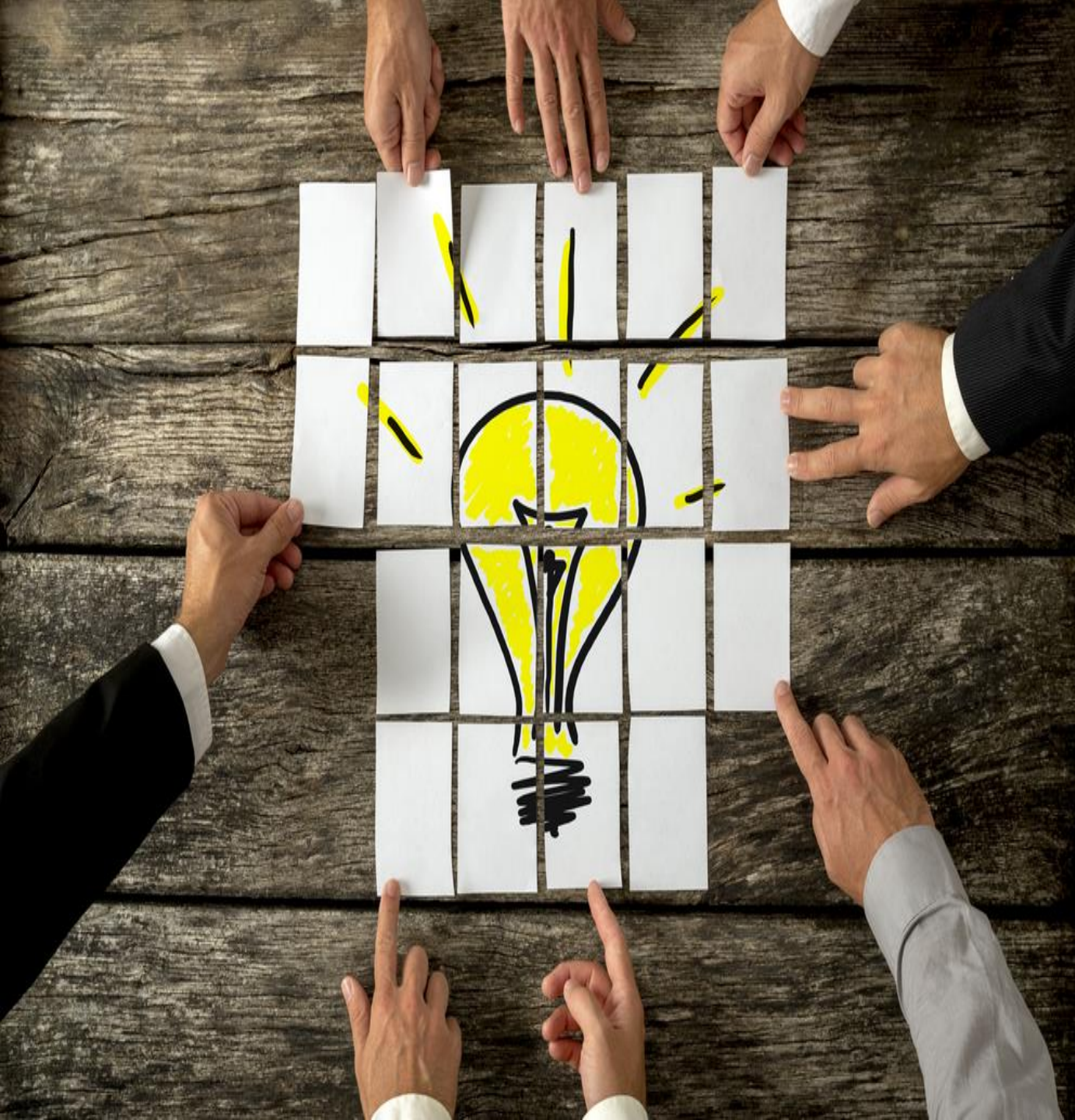
2. Itsearviointi osana toimivaa hallitustyötä

- itsearviointityön käynnistäminen
- arvioinnin myötä aktivoituvat asiat
- toiminnan juurruttaminen

3. Muutama käytännön esimerkki

4. Kokemusten vaihtoa, kysymyksiä ja kommentteja

5. Loppusanat



Vaikuttava johtaminen ja aikaansaava johtajuus

- Kaikki johtaminen tähtää tavoitteisiin pääsemiseen.
- Vaikuttava johtaminen syntyy oikeanlaisesta rakenteesta, keskinäisestä dynamiikasta ja tietoisesta otteesta.
- Ytimenä tunnejohtajuus & itsetietoisuus: se, millä tavalla vaikutamme toinen toisiimme.

Hallitus on tärkeä osa johtamiskulttuuria, -järjestelmää => luo suuntaa ja mallia. On oleellinen osa yrityksen tulevaisuuden todeksi tekemistä.



Mihin hallitus itsearviointia tarvitsee?

- Tulevaisuuden ennakointiin
- Strategisesti tarvittavan osaamisen varmentamiseen
- Yhteistyön, yhdessä tekemisen syventämiseen (omistajat, hallitus, toimiva johto – odotusten esiin nostaminen puolin ja toisin)
- Hallituksen uudistamiseen, diversiteetin ylläpitämiseen
- Siihen, että kehitymme tiiminä – yksittäisinä hallituksen jäseninä



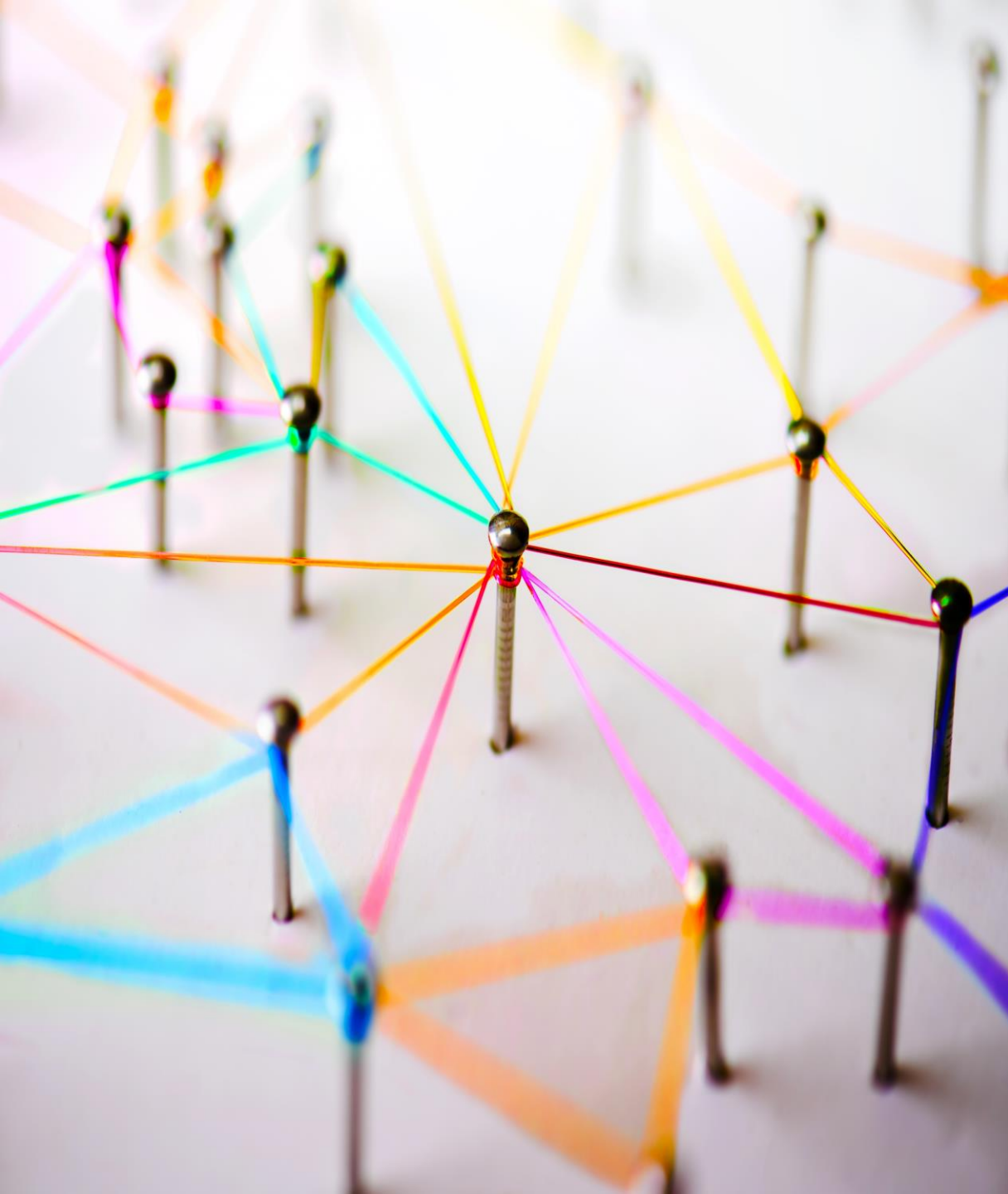
Itsearvioinnin käytännön hyöty?

- Tekee johtamisen; hallitustyöskentelyn näkyväksi, mitattavaksi ja sitä myöten kehitettäväksi (vrt. strateginen kyvykkyys)
- Tuo tarvittavat asiat keskustelun alle luvan kanssa
- Mahdollistaa hallituksen toiminnan arvioinnin omistajien näkökulmasta, omistajastrategiaan peilaten: onko meillä oikeanlainen, tarkoituksenmukaisella tavalla toimiva hallitus?
- Auttaa tekemään tarvittavan väliintulon ja kehittämistoimet



Itsearviointityön käynnistäminen

- Lähtökeskustelun tärkeys: miksi, miten, milloin? => yhteisen näkemyksen, ymmärryksen luonti
- Tavoitteen asettamisen merkitys: mitä itsearvioinnilla tavoittelemme?
- Kokeileminen; oppimisen mahdollistaminen – tekeminen vaatii aikaa ja toistoa
- Riippumattoman jäsen merkittävä rooli (esim. perhe-, yrittäjäomisteisessa yrityksessä)



Arvioinnin myötä aktivoituvat asiat

- Arviointi herättää monenlaisia ajatuksia ja tunteita, mielikuvia ja uskomuksia – *kukin reagoi omalla tavallaan, mahd. puolustautumisen aktivoituminen*
- Tekee näkyväksi hallituksen keskinäisen keskusteluyhteyden ja olemassa olevan luottamuksen/ luottamuspujan, ryhmädynamiikan
- Välillä tarvitaan puheeksiottoa; ikävältä tuntuvien asioiden esiinnostoa – vaatii johtajuutta ja taitoa, tekniikkaa
- Tuo esille yks. jäsenten sitoutuneisuuden ja kyvyn reflektoida omaa toimintaa
- Tekee osaamisen näkyväksi vrt. on eri asia keskustella liiketoiminnasta, yks. asioista, muista ihmisistä kuin omasta toiminnasta – toisinaan hallituksen pj:n ja jäsenten on vaikea nähdä oman johtamistoiminnan yhteyttä yrityksen menestykseen



Toiminnan juurruttaminen

- Puheenjohtajan merkitys mallintajana, juoksuttajana
- Toiston tärkeys; luontaiseksi osaksi hallituksen vuosikelloa
- Tulosten hyödyntäminen luo uskottavuutta
- Tehtyjen kehittämistoimien toteuttaminen varmentaa vaikuttavuuden
- Ulkopuolisen arvioinnin hyödyntäminen tuo tarvittavaa objektiivisuutta; vie toimintaa uudelle levelille